

УТВЕРЖДЕНО
Решением
Учредительного собрания
Протокол № 1 от
«19» февраля 2016 года

УСТАВ
Ассоциации
«Региональное отраслевое объединение
работодателей
«Союз коммунальных предприятий
Иркутской области»

г. Иркутск, 2016 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Ассоциация "Региональное отраслевое объединение работодателей "Союз коммунальных предприятий Иркутской области" (далее именуемое - Объединение работодателей) является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на добровольном членстве работодателей (юридических лиц) региона Российской Федерации (Иркутской области).

1.2. Полное наименование Объединения работодателей на русском языке:

Ассоциация "Региональное отраслевое объединение работодателей "Союз коммунальных предприятий Иркутской области".

Сокращенное наименование Объединения работодателей на русском языке:

Ассоциация "Союз коммунальных предприятий Иркутской области".

1.3. Объединение работодателей объединяет на добровольной основе российских работодателей Иркутской области, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

1.4. Главными целями Объединения работодателей являются координация действий своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, представление их законных интересов и защита прав во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления, а также взаимодействие с другими объединениями работодателей и юридическими лицами.

1.5. Правовое положение Объединения работодателей определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом "О некоммерческих организациях", Федеральным законом "Об объединениях работодателей" и иными федеральными законами.

1.6. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации.

1.7. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах:

- добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений;

- равноправия его членов;

- самостоятельности в определении целей, видов и направлений своей деятельности;

- законности и гласности;

- независимости от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, иных общественных организаций (объединений);

- социального партнерства при взаимодействии объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.8. Объединение работодателей вправе осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано, создавать хозяйственные общества, в том числе совместно с другими организациями. Объединение работодателей не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между своими членами.

1.9. Место нахождения Объединения работодателей – 664011, г. Иркутск, ул. Желябова, 18.

1.10. Объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с государственными и общественными организациями.

1.11. Объединение работодателей делегирует право подписания Отраслевого тарифного соглашения на федеральном уровне Общероссийскому отраслевому объединению работодателей "Союз коммунальных предприятий".

1.12. Объединение работодателей является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз коммунальных предприятий".

1.13. Координация совместных действий и взаимоотношения между Объединением работодателей и Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз коммунальных предприятий" определяются в договоре о совместной деятельности.

1.14. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на всей территории региона Российской Федерации (Иркутской области).

1.15. Объединение работодателей может иметь свою печать, штамп и бланки с собственной символикой.

1.16. Объединение работодателей создается без ограничения срока его деятельности.

2. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Предметом и целями деятельности Объединения работодателей являются:

2.1.1. представительство законных интересов и защита прав членов Объединения работодателей в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

2.1.2. развитие системы социального партнерства и социально направленной рыночной экономики, консолидация работодателей и их объединений в целях усиления влияния на формирование социально-экономической политики;

2.1.3. участие от имени своих членов в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

2.1.4. обеспечение координации действий своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе, по реализации социальных программ, проведению политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования работников и др.;

2.1.5. поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда;

2.1.6. содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, изменению отношений собственности, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством;

2.1.7. участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для их подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;

2.1.8. содействие развитию процессов приватизации и акционированию государственных предприятий в интересах повышения эффективности экономики;

2.1.9. активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств;

2.1.10. пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, содействие созданию информационных банков данных, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.;

2.1.11. содействие повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей, ученых, инженеров и других специалистов;

2.1.12. развитие материально-технической и социально-культурной базы Объединения работодателей;

2.1.13. сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей;

2.1.14. аккумуляция финансовых средств для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи;

2.1.15. финансирование социальных программ Объединения работодателей;

2.1.16. благотворительная деятельность;

2.1.17. осуществление мер по активизации участия работодателей и их объединений в совершенствовании и развитии правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по внедрению в отечественную практику регулирования социально-трудовых отношений международных норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды, направления и программу своей деятельности.

3.2. Объединение работодателей имеет право осуществлять следующую деятельность:

3.2.1. формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений, тарифных соглашений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.2. согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.3. отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.4. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.5. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.2.6. вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные

с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

3.2.7. принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

3.2.8. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики;

3.2.9. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.10. осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано; в том числе:

3.2.10.1. выполнять работы, оказывать услуги членам Объединения работодателей, иным юридическим и физическим лицам, осуществляющим свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства;

3.2.10.2. осуществлять организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации кадров и проводить сертификацию предприятий и сертификацию (оценку квалификации) специалистов;

3.2.10.3. организовывать деятельность тендерных комиссий, проводить конкурсы и независимые экспертизы;

3.2.11. быть участником и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений;

3.2.12. участвовать от имени своих членов в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее - «соглашения»), заключать на согласованных условиях указанные соглашения;

3.2.13. оказывать содействие своим членам в выполнении заключенных Объединением соглашений;

3.2.14. осуществлять в установленном порядке контроль за выполнением заключенных Объединением соглашений;

3.2.15. участвовать в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом;

3.2.16. информировать своих членов о проводимой Объединением работодателей деятельности, заключенных соглашениях, предоставляет своим членам тексты указанных соглашений;

3.2.17. организовывать независимую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, вносить в установленном порядке предложения по их принятию.

3.3. Объединение работодателей проводит работу по обобщению практики применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах и информирует об этой практике своих членов.

3.4. Объединение работодателей вправе оказывать правовую, консультативную и иную помощь своим членам и иным заинтересованным организациям и лицам по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5. Объединение работодателей осуществляет разработку и внедрение новой техники и технологий.

3.6. Объединение работодателей осуществляет формирование информационных банков данных экономико-правовых и нормативно-методических документов, отечественных и зарубежных научно-технических разработок, проводит защиту интеллектуальной собственности.

3.7. Объединение работодателей проводит семинары, конференции, организывает стажировки специалистов, может создавать учебные центры и другие образовательные учреждения.

3.8. Объединение работодателей учреждает и присуждает награды, премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды наград. Ходатайствует перед государственными органами и другими организациями, учреждающими награды, премии, почетные звания, о присуждении их членам Объединения работодателей.

3.9. Объединение работодателей осуществляет меры по развитию связей с российскими и зарубежными объединениями работодателей, организует обмен делегациями и группами специалистов.

3.10. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.11. Объединение работодателей осуществляет иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и соответствующую уставным целям и задачам Объединения работодателей.

3.12. Объединение работодателей обязано:

3.12.1. вести в порядке, установленном законодательством, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

3.12.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;

3.12.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.12.4. осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений;

3.12.5. оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

3.12.6. исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим уставом.

4. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным. Членами Объединения работодателей могут быть любые юридические и физические лица, осуществляющие свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства, а также некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности.

Члены Объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится на основе соответствующего письменного заявления.

Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимает Правление Объединения работодателей.

4.3. Члены Объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом настоящим уставом;
- обсуждать любые вопросы деятельности Объединения работодателей и вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим уставом;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- получать от Объединения работодателей помощь, предусмотренную настоящим уставом;
- являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей;
- свободно выходить из Объединения работодателей;
- пользоваться иными правами, установленными законодательством Российской Федерации для членов объединений работодателей.

4.4. Член Объединения работодателей обязан:

- выполнять требования настоящего устава;
- выполнять решения органов управления Объединения работодателей;
- участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей;
- проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений и планов;
- соблюдать условия соглашений, заключенных объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями, в том числе заключенными до его вступления в члены Объединения работодателей, но продолжающих действовать в период его членства в Объединении работодателей;
- своевременно уплачивать членские и иные взносы.

4.5. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из Объединения за нарушение настоящего устава, нарушение или невыполнение своих обязательств по заключенным Объединением работодателей соглашениям, совершение действий, противоречащих законодательству и причинивших Объединению работодателей ущерб.

Решение об исключении принимается Правлением Объединения работодателей большинством участвующих в заседании членов Правления.

4.6. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов.

4.7. Член Объединения работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до принятия его в члены Объединения работодателей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, соглашениями.

4.8. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении работодателей.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

5.2. Управление Объединением работодателей осуществляют Общее собрание членов Объединения работодателей, Правление Объединения работодателей и Председатель Правления (Председатель) Объединения работодателей.

6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

6.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей, созываемое по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание членов Объединения работодателей созывается по инициативе Председателя Правления (Председателя) Объединения работодателей, а также по требованию Правления или не менее 1/3 членов Объединения работодателей.

Основной функцией Общего собрания членов Объединения работодателей является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

6.2. К исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей относятся:

- утверждение настоящего устава, внесение в него изменений и дополнений;
- определение основных приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, формирования и использования его имущества;
- принятие решений о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, об открытии филиалов и представительств Объединения работодателей;
- определение порядка приема в состав членов Объединения работодателей и исключения из его состава;
- принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения работодателей в ее имущество;
- избрание коллегиального органа управления Объединения работодателей, определение его количественного состава и досрочное прекращение их полномочий в порядке, определяемом настоящим уставом;
- избрание Председателя Правления (Председателя) Объединения работодателей и досрочное прекращение его полномочий;
- избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения работодателей, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей, законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

6.3. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения, не могут быть переданы на решение иных органов управления Объединения работодателей.

6.4. Общее собрание членов Объединения работодателей является правомочным, если на нем присутствует более половины членов Объединения работодателей.

Решения Общего собрания членов Объединения работодателей принимаются большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.

Принятие решения о досрочном прекращении полномочий Председателя Правления (Председателя) Объединения работодателей принимается большинством голосов в 2/3 от общего числа членов Объединения работодателей.

6.5. Порядок принятия решений Общим собранием членов Объединения (тайным или открытым голосованием) определяется на каждом отдельном Общем собрании.

6.6. При принятии решения Общим собранием членов Объединения работодателей каждый член имеет один голос.

6.7. Общее собрание членов Объединения работодателей созывается Председателем Правления (Председателем) Объединения работодателей.

6.8. Повестка дня Общего собрания членов Объединения работодателей определяется Председателем Правления (Председателем) Объединения работодателей и должна включать в себя вопросы, предложенные лицами, требующими созыва Общего собрания членов Объединения работодателей.

6.9. Уведомление о созыве Общего собрания членов Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня Общего собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей.

6.10. Председательствующим на Общем собрании членов Объединения работодателей является Председатель Правления (Председатель) Объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников Общего собрания. Председатель Правления (Председатель) Объединения работодателей вправе назначить секретаря собрания, а также поручить проведение собрания иному лицу.

7. ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

7.1. Правление Объединения работодателей является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом Объединения работодателей и осуществляет общее руководство деятельностью Объединения работодателей, созываемое по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев.

Количество членов Правления составляет 3 (три) человека.

7.2. К компетенции Правления Объединения работодателей относятся:

- разработка и утверждение планов деятельности и финансирования (сметы расходов) Объединения работодателей;
- разработка и принятие Положения о членстве в Объединении работодателей и иных внутренних документов;
- создание по конкретным направлениям деятельности Объединения работодателей тематических комиссий, комитетов и т.д.;
- утверждение готовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения работодателей;
- разработка и утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования;
- формирование и вынесение на рассмотрение Общего собрания членов Объединения работодателей предложений по основным направлениям деятельности Объединения работодателей;
- организация выполнения решений Общего собрания членов Объединения работодателей;
- принятие решений о приеме в состав членов Объединения работодателей и исключении из его состава;

- утверждение порядка о размере и способе уплаты членских и дополнительных имущественных взносов членов Объединения работодателей в ее имущество;

7.3. Заседание Правления Объединения работодателей правомочно, если на нем присутствует более половины его членов.

Решение Правления Объединения работодателей принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании. Возможно заочное проведение заседания Правления путем направления членам Правления опросных листов.

Решения членов Правления оформляются протоколом, подписываются Председателем Правления (Председателем) Объединения работодателей и заверяются оттиском печати Объединения работодателей.

7.4. Члены Правления избираются Общим собранием членов Объединения работодателей сроком на пять лет.

Решение об избрании членов Правления Объединения работодателей принимается по каждому кандидату отдельно.

8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ) ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

8.1. Председатель Правления (Председатель) Объединения работодателей является руководителем коллегиального исполнительного органа Объединения работодателей - Правления.

Председателем Правления может быть как член Объединения работодателей, так и работник по найму, компетентный в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

8.2. Председатель Правления (Председатель) Объединения работодателей:

- обеспечивает исполнение решений Общего собрания членов Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей;

- осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения работодателей;

- осуществляет подготовку и проведение Общих собраний членов Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей;

- без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями;

- выдает доверенности и совершает сделки от имени Объединения работодателей, подписывает соглашения;

- утверждает внутренние документы Объединения работодателей;

- дает предложения об участии Объединения работодателей в других организациях и объединениях;

- определяет и утверждает штатное расписание, должностные оклады и размеры оплаты по договорам Объединения работодателей;

- назначает (осуществляет прием на работу) сотрудников Объединения работодателей;

- обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения работодателей;

- совершает сделки с имуществом Объединения работодателей;

- открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;

- принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей.

8.3. Председателю Правления (Председателю) Объединения работодателей выплачивается вознаграждение, размер которого утверждается Правлением Объединения работодателей.

8.4. Председатель Правления (Председатель) Объединения работодателей избирается Общим собранием членов Объединения работодателей сроком на пять лет.

8.5. Председатель Правления Объединения работодателей может осуществлять иные функции и полномочия, не отнесенные законодательством Российской Федерации и настоящим уставом к исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей.

8.6. Председатель Правления (Председатель) Объединения работодателей может переизбираться на должность неограниченное число раз.

8.7. Должность лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Объединения работодателей – Председатель.

9. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

9.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

9.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

9.2.1. Вступительные и членские взносы учредителей и членов Объединения работодателей, а также целевые средства на выполнение программ по новой технике и технологиям, проведение других мероприятий, направленных на улучшение деятельности коммунального хозяйства.

9.2.2. Имущество, приобретенное Объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных настоящим уставом;

9.2.3. Дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Объединения работодателей.

9.2.4. Иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования), а также доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего Объединению работодателей.

9.3. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

9.4. Имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных настоящим уставом.

9.5. Члены Объединения работодателей при выходе или исключении из состава Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на вступительные, дополнительные и членские взносы.

10. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ

10.1. Реорганизация или ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления Объединения работодателей - Общего собрания его членов. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

10.2. Реорганизация Объединения работодателей (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется по решению Общего собрания членов Объединения работодателей, принятому не менее 3/4 голосов, и иным основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

10.3. Ликвидация Объединения работодателей осуществляется по решению его Общего собрания членов, принятому не менее 3/4 голосов, или по решению суда в соответствии с законодательством РФ.

10.4. При принятии Общим собранием Объединения работодателей решения о ликвидации Объединения работодателей, Председатель Правления (Председатель) Объединения работодателей незамедлительно в письменной форме сообщает об этом органу, осуществляющему государственную регистрацию юридических лиц.

10.5. Общее собрание Объединения работодателей или принявший решение о ликвидации Объединения работодателей орган назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации Объединения работодателей.

10.6. При прекращении деятельности Объединения работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим уставом.

10.7. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Объединение работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Объединения работодателей.

11.3. Объединение работодателей в случае нарушения требований Федерального закона "Об объединениях работодателей" несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.4. Настоящий устав вступает в силу с момента его государственной регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.